

И. А. Пибаяев

Нормативные правовые акты, регламентирующие социальные права священнослужителей Русской Православной Церкви: некоторые зарисовки об источниках регулирования статуса духовенства

УДК 271.2-725:342.7:349.3
DOI 10.47132/1814-5574_2025_1_129
EDN PDHRAZ



Аннотация: В 2024 году Барсовское общество запустило научно-издательский проект «Источники канонического и церковного права Русской Церкви», направленный на систематизацию и анализ корпуса церковно-правовых источников Русской Православной Церкви. Настоящая статья раскрывает сложившуюся систему современных источников права Российской Федерации, определяющую правовое положение священнослужителей. В частности, автором ввиду ограниченного объема статьи намеренно опускаются положения Конституции России и нормы международного права, они будут изложены в полном варианте работы, и рассматривается одна группа — нормативные правовые акты, регламентирующие социальные права священнослужителей (заработную плату, страховой стаж, пенсионное обеспечение). Делается вывод о разновекторной направленности внесения изменений в законодательство, затрагивающее положение священнослужителей. Предполагается, что исследование станет частью комплексного монографического исследования, охватывающего все действующие акты российского законодательства, так или иначе связанные с правовым положением священнослужителей.

Ключевые слова: священнослужители, этицизация, статус, автономия, религиозные организации, конституции, источники права, федеральные законы.

Об авторе: **Игорь Александрович Пибаяев**

Кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры государственно-правовых дисциплин Волго-Вятского института (филиала) Университета им. О. Е. Кутафина, преподаватель Центра подготовки церковных специалистов Вятской епархии Русской Православной Церкви (Вятское Духовное училище).

E-mail: igor-pibayev@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-2332-0309>

Для цитирования: Пибаяев И. А. Нормативные правовые акты, регламентирующие социальные права священнослужителей Русской Православной Церкви: некоторые зарисовки об источниках регулирования статуса духовенства // Христианское чтение. 2025. № 1. С. 129–142.

Финансирование: Исследование выполнено за счет гранта Российского научного фонда № 23-78-01013 («Правовой статус религиозных служителей в России и зарубежных странах: метаморфозы государственного регулирования и вызовы современности»): URL: <https://rscf.ru/project/23-78-01013/>

Статья поступила в редакцию 10.01.2025; одобрена после рецензирования 23.01.2025; принята к публикации 24.01.2025.

KHRISTIANSKOYE CHTENIYE
[Christian Reading]

Scientific Journal
Saint Petersburg Theological Academy
Russian Orthodox Church

No. 1

2025

Igor A. Pibaev

**Normative Legal Acts Regulating
Social Rights of Clergy
of Russian Orthodox Church: Some Sketches
on Sources of Regulation of Clergy Status**

UDK 271.2-725:342.7:349.3

DOI 10.47132/1814-5574_2025_1_129

EDN PDHPAZ



Abstract: In 2024, the Barsov Society launched the scientific publishing project “Sources of Canon and Church Law of the Russian Church” aimed at systematizing and analyzing the corpus of church legal sources of the Russian Orthodox Church. This article presents the existing system of current legal sources of the Russian Federation, which determines the legal status of clergy. In particular, due to the limited volume of the article, provisions of the Constitution of Russia and norms of international law are deliberately omitted, being left for presentation in the full version of the research, and just one group – regulatory legal acts concerning the social rights of clergy (wages, insurance experience, pension provision) are considered. It is concluded that introduction of legislative changes affecting the status of clergy is multi-vector in nature. The study is assumed to become part of a comprehensive monographic research that is to cover all current acts of Russian legislation, which in one way or another relate to the legal status of clergy.

Keywords: clergy, etatization, status, autonomy, religious organizations, constitutions, sources of law, federal laws.

About the author: **Igor Aleksandrovich Pibaev**

Candidate of Juridical Sciences; Docent; Associate Professor of the Department of State Legal Disciplines at the Volga-Vyatka Institute (branch) of the Kutafin Moscow State Law University; Lecturer at the Training Center for Church Specialists of the Vyatka Diocese of the Russian Orthodox Church (Vyatka Theological School).

E-mail: igor-pibayev@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-2332-0309>

For citation: Pibaev I. A. Normative Legal Acts Regulating Social Rights of Clergy of Russian Orthodox Church: Some Sketches on Sources of Regulation of Clergy Status. *Khristsianskoye Chteniye*, 2025, no. 1, pp. 129–142.

Funding: The study was funded by a grant from the Russian Science Foundation No. 23-78-01013 (“Legal Status of Clerics in Russia and Foreign Countries: Metamorphosis of State Regulation and Challenges of Modernity”). URL: <https://rscf.ru/project/23-78-01013/>

The article was submitted 10.01.2025; approved after reviewing 23.01.2025; accepted for publication 24.01.2025.

Действующее российское законодательство не содержит определения понятий «религиозный служитель», «священнослужитель», «духовенство», «религиозный персонал» и др. Вместе с тем термин «священнослужитель» повсеместно используется в российских нормативных правовых актах. Рассмотрение источников регулирования правового статуса священнослужителей представляется важной задачей, необходимой для определения их правового положения (см.: [Гайденко, Волужков, 2024; Гайденко, 2023]), механизмов взаимодействия священнослужителей с органами публичной власти и общественными институтами. Развитие общественных отношений, изменение государственной политики приводит к принятию новых нормативных правовых актов. Возникает необходимость систематизации источников права. «Ясное понимание особенностей системы источников права в конкретный период времени, — как верно указывает Ю. В. Оспенников, — является критически важным для адекватного познания церковного права или отдельных его институтов» [Оспенников, 2023, 187].

Священнослужители в Русской Православной Церкви подразделяются на три степени иерархического священства: епископы, пресвитеры и диаконы. Но для законодателя иерархическое устройство не имеет значения, поэтому под термином «священнослужитель» в работе будем иметь в виду все три степени священства.

В нашем исследовании мы рассматриваем систему законодательства в широком смысле, включая в законодательство о статусе священнослужителей не только законы, но и подзаконные нормативные правовые акты. Мы остановимся на анализе тех норм, которые затрагивают социальные права священнослужителей — если не самую, то одну из самых чувствительных и значимых проблем современного статуса священнослужителей Русской Православной Церкви (см.: [Гайденко, 2023, 8]).

Нормы о материальном вознаграждении священнослужителей

Пункт 4 статьи 24 Федерального закона «О свободе совести и о религиозных объединениях» от 26.09.1997 № 125-ФЗ (далее — ФЗ «О свободе совести») предусматривает: «Работники религиозных организаций, а также священнослужители подлежат социальному обеспечению, социальному страхованию и пенсионному обеспечению в соответствии с законодательством Российской Федерации».

На священнослужителей распространяется конституционная норма о гарантированном минимальном размере оплаты труда (далее — МРОТ). Статья 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 27.11.2023) «О минимальном размере оплаты труда» (далее — ФЗ «О МРОТ») установила размер федерального МРОТ в 2023 г.: 19242 руб. Это означает, что никакие организации не могут платить своим работникам меньше указанной суммы, в противном случае установлен штраф в размере 50000 руб. (ст. 5.27 КоАП РФ). Конечно, мы не берем во внимание ситуации, когда работник трудится на условиях неполной занятости либо работает по совместительству (внутреннему или внешнему).

Но кроме МРОТ, установленного на всей территории России, Трудовой кодекс РФ (далее — ТК РФ) в ст. 133.1. предусматривает возможность региональным соглашением о минимальной заработной плате установить размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Данная статья также предусматривает, что региональный размер заработной платы устанавливается соглашениями о минимальной заработной плате между органом власти субъекта Российской Федерации, региональными объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.

В связи с этим в 2016 г. предстоятель Русской Православной Церкви Патриарх Кирилл обратился с предложением к депутатам Государственной Думы инициировать внесение изменений в Трудовой кодекс РФ. В 2018 г. данная инициатива нашла свое воплощение в новой статье 345.1 Трудового кодекса, предусмотревшей упрощенный порядок отказа религиозных организаций от участия в региональных

соглашениях о минимальной заработной плате. Теперь религиозные организации при отказе в подписании соглашения о региональном МРОТ вправе не прикладывать к указанному отказу протокол консультаций с профсоюзом работников религиозной организации и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением. Руководитель Правового управления Московской Патриархии игум. Ксения (Чернега), комментируя причины такой инициативы, в одном из интервью отметила, что существует невозможность соблюдения требования о минимальной заработной плате «отдаленными сельскими приходами» («Священное» рабочее место).

На сегодняшний день следующие субъекты установили размер МРОТ выше федерального:

– г. Москва – 29389 руб. (Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2024 г. от 02.12.2023 № 77-1532);

– Московская область – 21000 руб. (Соглашение о минимальной заработной плате в Московской области от 20.12.2023 № 195);

– г. Санкт-Петербург – 25000 рублей (Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2023–2024 гг. от 14.11.2023 № 382/23-С);

– Ленинградская область – 20125 рублей (Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2024 г. от 23.11.2023);

– Республика Башкортостан – 20339 руб. (для работников, работающих на территории Республики, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, бюджета Республики, местных бюджетов и государственных внебюджетных фондов, а также некоммерческих организаций – Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан на 2023–2025 гг. от 28.12.2022);

– Республика Татарстан (Татарстан) – 22020 руб. (для работников Республики, кроме работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, бюджета Республики и местных бюджетов – Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Татарстан от 27.12.2023 № 1151-с);

– Алтайский край – 21070 руб. (для работников внебюджетной сферы (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами – Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022–2024 гг. от 25.11.2021 № 142-с));

– Краснодарский край – 20204,1 руб. (для работников, работающих на территории края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов – Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022–2024 гг. (Решение Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30.12.2021 № 11-1));

– Ставропольский край – 22740 руб. (Соглашение на 2022–2024 годы – Распоряжение Правительства Ставропольского края от 09.02.2022 № 50-рп);

– Волгоградская область – 21166,2 руб. (для внебюджетной сферы – в размере 1,1 МРОТ на текущий год – Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Волгоградской области от 27.12.2023 № С-55/2023);

– Калининградская область – 20000 руб. (Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Калининградской области от 21.12.2023);

– Кемеровская область – Кузбасс – 22992 руб. (Кузбасское региональное соглашение на 2022–2024 годы от 07.10.2021 № 12);

– Ростовская область – 23090,4 руб. (Ростовское областное трехстороннее (региональное) соглашение на 2023–2025 гг. от 23.11.2022 № 14);

– Самарская область – 20204,1 руб. (для работников, работающих на территории области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, областного и местных бюджетов, государственных внебюджетных фондов

и некоммерческих организаций — в размере 1,05 МРОТ — Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Самарской области от 08.08.2024);

— Тульская область — 20650 руб. для работников внебюджетной сферы (Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тульской области от 10.10.2023).

Еще в трех субъектах региональный МРОТ либо равен 20000 руб., либо менее: Омская область — 19500, Саратовская область — 20000, Ульяновская область — 19800 руб. (Размеры МРОТ в субъектах РФ).

Анализ представленных данных показывает значительное превышение региональным МРОТ федерального только в шести субъектах: в Москве, Санкт-Петербурге, Ростовской и Кемеровской областях, Ставропольском крае, Республике Татарстан. В Москве — в 1,53, в Санкт-Петербурге — в 1,3, Ростовской области — в 1,2 раза, в Республике Татарстан — 1,15, Кемеровской области-Кузбасс — 1,19, в Ставропольском крае — в 1,18. В остальных МРОТ колеблется от 19500 руб. (Омская область — 1,013) до 21166,2 руб. (Волгоградская область — 1,1).

Получается, что значительным образом корректировать зарплату в религиозных организациях пришлось бы только в Москве и Санкт-Петербурге, на территории которых сложно отыскать «отдаленные сельские приходы». Кроме того, если мы обратимся к нормам церковного права (правда, это выходит за рамки нашего исследования, но уместно для понимания сути вопроса), то еще в 2013 г. Архиерейский Собор Русской Православной Церкви с целью изменения в лучшую сторону материального обеспечения духовных лиц принял «Положение о материальной и социальной поддержке священнослужителей, церковнослужителей и работников религиозных организаций Русской Православной Церкви, а также членов их семей» (Положение о материальной и социальной поддержке).

Полагаем, что главной причиной внесения изменений послужило отсутствие первичных профсоюзных организаций в структурах религиозных организаций и стремление избежать «намеков» на их существование. Возможно, что в решении прослеживаются отголоски обстоятельств дела, рассмотренного Европейским Судом по правам человека по делу «Профсоюз „Добрый пастырь“ против Румынии», когда группа священнослужителей предприняла попытку создать профсоюз «Добрый пастырь» без благословения правящего епископа (Sindicatul “Păstorul Cel Bun”).

Подводя итог, отметим, что действующее законодательство обеспечивает уровень денежного содержания священнослужителей в размере не ниже федерального МРОТ, но не гарантирует его повышения в случае осуществления служения в субъекте, в котором действует соглашение о региональном МРОТ (см.: [Пибаев, 2019а]). По нашему мнению, установленный подход противоречит социальному характеру нашего государства, хотя автор признает полемичность такого утверждения.

Нормы о налогообложении священнослужителей

Физические лица, трудоустроенные в религиозных организациях, а также священнослужители получают доход, подлежащий налогообложению. Порядок и размер уплаты налога на доходы физических лиц (далее — НДФЛ) определяется гл. 23 Налогового кодекса РФ (далее — НК РФ). М. О. Шахов верно подчеркивает: «Религиозные организации, как и любые другие организации, являются налоговыми агентами в отношении своих работников, т. е. исчисляют, удерживают НДФЛ из заработной платы и перечисляют в бюджет. Ни для религиозных организаций, ни для их работников по этому налогу не предусмотрено никаких особых правил или льгот. Налоговая ставка установлена ст. 224 НК РФ в размере 13%, кроме некоторых специально предусмотренных этой же статьей случаев, не имеющих отношения к заработной плате» [Шахов, 2011, 219–220].

Вместе с тем с 01 января 2025 г. вступают в силу значительные изменения — вводится многоступенчатая прогрессивная шкала НДФЛ, предусматривающая ставки от 13% до 22%. Отдельно в законе установлены исключения для участников

Специальной военной операции, которых повышение НДФЛ не касается, а также для дополнительных выплат и надбавок, которые получают граждане, работающие в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в других регионах с неблагоприятными или особыми климатическими и экологическими условиями. Изменения предусматривают пятиступенчатую шкалу НДФЛ: при годовом доходе до 2,4 млн руб. — 13%; от 2,5 до 5 млн руб. — 15% с суммы, превышающей 2,4 млн руб.; от 5 до 20 млн руб. — 18% с суммы, превышающей 5 млн руб.; от 20 до 50 млн руб. — 20% с суммы, превышающей 20 млн руб.; свыше 50 млн руб. — 22% с суммы, превышающей 50 млн руб.

Если священнослужитель получит доход в 2025 г. более 200 тыс. руб. в месяц (что представляется, конечно, маловероятным, но не невозможным), то ему придется заплатить 15% НДФЛ к сумме превышения над пороговыми уровнями.

Одинаково осуществляется налогообложение священнослужителей и другими видами налогов, установленных законодательством Российской Федерации (транспортного, земельного, на имущество физических лиц) с иными субъектами права. К примеру, если священнослужитель является пенсионером, то он освобождается от уплаты налога на имущество, но не в силу своего «религиозного статуса», а на общих основаниях. Налоговый кодекс предусматривает льготное налогообложение только для самих религиозных организаций.

Следовательно, в налоговом законодательстве нет льгот для священнослужителей Русской Православной Церкви, основанных на их статусе, обложение налогами происходит по ставкам, одинаковым для всех физических лиц (см.: [Пибаев, 2019б, 74]).

Нормы о пенсионном страховании и социальном обеспечении священнослужителей

Действующее федеральное законодательство относит священнослужителей к застрахованным лицам¹, подлежащим, в том числе, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством². Периоды деятельности в качестве священнослужителя включаются в страховой стаж³; для них

¹ В Федеральном законе от 15.12.2001 № 167-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в абз. 7 ч. 1 ст. 7 устанавливается понятие и перечень «застрахованных лиц»: «Застрахованные лица — лица, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование в соответствии с настоящим Федеральным законом. Застрахованными лицами являются *священнослужители*, являющиеся гражданами Российской Федерации, постоянно или временно проживающими на территории Российской Федерации иностранными гражданами или лицами без гражданства (за исключением иностранных граждан, осуществляющих в Российской Федерации трудовую деятельность в соответствии со статьей 13.5 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ „О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации“), а также временно пребывающими на территории Российской Федерации иностранными гражданами или лицами без гражданства (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ „О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации“ и иностранных граждан, осуществляющих в Российской Федерации трудовую деятельность в соответствии со статьей 13.5 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ „О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации“))» (ФЗ № 167).

² В п. 5 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» говорится, что «*священнослужители* <...> подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (ФЗ № 255).

³ В соответствии с абз. 8 п. 2 Приказа Минтруда России от 09.09.2020 № 585н (ред. от 27.05.2024) «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.09.2020 № 60040) *периоды деятельности в качестве священнослужителя включаются в страховой стаж* (Приказ Минтруда № 585н).

определен порядок выдачи листка нетрудоспособности (предоставление оплачиваемого больничного)⁴.

Казалось бы, что никаких особенностей в вопросах социального обеспечения священнослужителей не предусмотрено, их положение одинаково с другими гражданами нашей страны. Но не все так однозначно.

В этой связи интерес для нашего исследования представляет ряд писем Пенсионного фонда Российской Федерации (далее также – ПФ РФ) и Министерства финансов Российской Федерации (далее также – Минфин РФ).

Вместе с тем, прежде чем перейдем к рассмотрению их содержания, считаем уместным обозначить вообще возможность рассмотрения писем в качестве источника права, не вдаваясь, конечно, в широкую дискуссию. В системе российского правового регулирования акты, содержащие разъяснения действующего законодательства и обладающие нормативными свойствам, легитимированы Постановлением Конституционного Суда РФ от 31.03.2015 № 6-П (Постановление КС РФ № 6-П). Критерии, позволяющие определить присутствие нормативных свойств у правового акта, дополнительно раскрыты Верховным Судом РФ в постановлении Пленума от 25.12.2018 № 50 (Постановление Пленума ВС РФ № 50). Т. П. Ведешкина подчеркивает: «Формально письма и рекомендации органов исполнительной власти не являются нормативными, суды все чаще квалифицируют их как обладающие нормативными свойствами» [Ведешкина, 2021, 8]. Таким образом, здесь и далее мы будем рассматривать касающееся священнослужителей содержание писем органов исполнительной власти в качестве актов, обладающих нормативными свойствами.

Первым подобным документом, имеющим важное значение для нашего исследования, является Письмо Пенсионного фонда РФ от 18.04.2005 № ЛЧ-25-26/3935 «Об оценке пенсионных прав граждан из числа священнослужителей» (Письмо ПФ РФ № ЛЧ-25-26/3935).

Его принятию предшествовало заключение Соглашения о сотрудничестве между Пенсионным фондом Российской Федерации и Московской Патриархией от 02 февраля 2004 года (далее – Соглашение; Соглашение о сотрудничестве). В Соглашении содержатся два ключевых положения, объясняющие дальнейшее решение вопроса о пенсиях духовенства. Так, по ст. 2 Соглашения ПФ РФ «обязуется осуществлять всестороннее содействие епископату, священнослужителям, монашествующим... в реализации ими права на трудовую пенсию в полном объеме, в том числе с учетом периодов их деятельности до 1990 года», а в соответствии со ст. 3 Русская Православная Церковь «обязуется проработать вопрос о возможности уплаты за каждого священнослужителя и монашествующего страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в виде фиксированного платежа для реализации ими права на трудовую пенсию за период после 1 января 2002 года, включая представление в органы ПФ РФ сведений о каждом священнослужителе и монашествующем для регистрации его в системе индивидуального (персонифицированного) учета» (Соглашение о сотрудничестве).

Итак, в письме ПФ РФ однозначно, со ссылкой на Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24.11.2004 № 280 (зарегистрировано в Минюсте России 30.12.2004 № 6253) (далее – Приказ Минздрава № 280)⁵, указано на обязательность включения периодов работы священнослужителей в религиозных организациях и участия их в совершении религиозных обрядов до вступления в силу Закона РСФСР от 25.10.1990 № 267-1 «О свободе вероисповеданий» (Закон РСФСР № 267-1) в общий трудовой стаж в случае подтверждения указанных периодов

⁴ В соответствии с абз. 5 п. 1 Приказа Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н (ред. от 13.12.2022) «Об утверждении Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.11.2021 № 66067) определен порядок выдачи листка нетрудоспособности для священнослужителей (Приказ Минздрава № 1089н).

⁵ Утратил силу.

документами в общеустановленном порядке. При этом в приказе отмечалось, что понятие «священнослужитель» в законодательстве не раскрывается, а следовательно, отнесение конкретных лиц к духовенству остается в ведении религиозных организаций.

Также в письме подчеркивалась возможность для священнослужителя представить в ПФ РФ справку из Епархиального управления о своей заработной плате в период до 25 октября 1990 г. в целях возможного учета размера зарплаты при уточнении величины расчетного пенсионного капитала по состоянию на 1 января 2002 г.

Главная причина, побудившая ПФ РФ выступить с разъяснениями по вопросам пенсионного обеспечения духовенства, заключалась в настойчивых просьбах религиозных организаций решить проблему с учетом «советского» стажа (Пенсию будут получать все священнослужители; Соглашение о сотрудничестве). Дело в том, что до момента вступления в силу Закона РСФСР от 25 октября 1990 г. № 267-1 лица, которые стали священнослужителями до 25 октября 1990 г., «не имели возможности учесть в трудовом стаже периоды служения (работы) в религиозных организациях или участия в религиозных обрядах до вступления в силу вышеупомянутого закона»⁶.

Попытка решения вопроса принималась и ранее. В частности, указание Министерства социальной защиты населения РСФСР от 6 декабря 1991 г. № 1-112-У (далее — Указание) подобно приказу № 280, предусматривало учет «советского стажа» священнослужителей до 25.10.1990 г. (Указание). Однако Указание утратило силу в связи с Постановлением Минтруда РФ от 20.06.1997 г. № 32 (Постановление Минтруда № 32), и решение вопроса зависло до 2004 г.

В 2006 г. ПФ РФ, желая окончательно поставить точку в вопросе пенсионного обеспечения духовенства, запрашивал Канцелярию Святейшего Патриарха о перечне лиц, принимающих участие в совершении религиозных обрядов, для использования в работе по учету их стажа до 25 октября 1990 г.

Полученный ответ был отражен в Письме ПФ РФ от 9 июня 2006 г. № ЛЧ-25-26/6167 «О пенсионном обеспечении священнослужителей»: «В ответ на запрос сообщая, что в период до 25 октября 1990 г. сводного перечня лиц, принимающих участие в совершении религиозных обрядов, не существовало. В этой связи в спорных случаях отделениям Пенсионного фонда РФ необходимо обращаться за подтверждением стажа лиц, участвующих в религиозных обрядах, в Епархиальные управления» (Письмо ПФ РФ № ЛЧ-25-26/6167; Письмо из Канцелярии Святейшего Патриарха).

Из изложенного следует, что вопрос был решен окончательно и священнослужители, которые оформили пенсию с июля 2001 г. по март 2005 г., получили право на перерасчет назначенных пенсий с учетом периодов служения в религиозных организациях до 25 октября 1990 г. Для этого им нужно было предоставить справку в ПФ РФ за подписью секретаря Епархиального управления.

Вторым существенным документом является Письмо Министерства финансов Российской Федерации от 25.10.2018 № 03-15-06/76716 «О страховых взносах с денежного содержания священнослужителей» (Письмо Минфина № 03-15-06/76716)⁷, посвященное разъяснению вопроса порядка начисления страховых взносов на денежные средства, получаемые за свою деятельность священнослужителями. Почему возникла необходимость соответствующих разъяснений?

Дело в том, что в Русской Православной Церкви священнослужители не заключают с религиозными организациями трудовых либо гражданско-правовых договоров

⁶ Статья 31 Закона РСФСР от 25.10.1990 № 267-1 (ред. от 27.01.1995) «О свободе вероисповеданий» гласила: «Граждане, включая священнослужителей, работающие в религиозных объединениях, на их предприятиях и в учреждениях, подлежат социальному обеспечению и социальному страхованию наравне с рабочими и служащими государственных и общественных предприятий, учреждений и организаций» (Закон РСФСР № 267-1). Закон вступил в силу в день официального опубликования — 25 октября 1991 г. Вопрос уплаты взносов и их размера стал предметом обсуждения. См.: (Письмо Б. Н. Ельцину от патр. Алексия II).

⁷ Приводится в сокращении.

для совершения богослужений и иных религиозных обрядов, а совершают служение на основании указа руководителя религиозной организации и получают за это денежное содержание.

Министерство финансов РФ, ссылаясь на положения федеральных законов, указало, что священнослужители относятся к числу застрахованных лиц по обязательному пенсионному страхованию и обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Именно поэтому религиозные организации являются плательщиками страховых взносов с сумм денежного содержания, выплачиваемых священнослужителям за совершение по указу руководителей религиозных организаций богослужений и иных религиозных обрядов, и, соответственно, указанные суммы денежного содержания священнослужителей являются объектом обложения страховыми взносами в общеустановленном порядке на основании подп. 1 п. 1 ст. 420 Налогового кодекса (Письмо Минфина № 03-15-06/76716).

Следовательно, религиозные организации должны осуществлять выплаты страховых взносов в отношении своих священнослужителей в размере 30,2%⁸ (общеустановленные тарифы страховых взносов) на официально начисляемое им денежное содержание⁹.

Важные изменения, касающиеся страховых взносов и их размера, были приняты Федеральным законом от 12.07.2024 № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» (далее — ФЗ № 176). Так, п. 1 ст. 427, определяющий категории плательщиков «пониженных тарифов страховых взносов», дополняется подп. 23, относящим к ним централизованные религиозные организации и религиозные организации, входящие в структуру централизованных религиозных организаций.

Для таких религиозных организаций с 2025 г. применяется единый пониженный тариф страховых взносов в размере 0,0% свыше единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов и единый пониженный тариф страховых взносов в размере 7,6% в пределах установленной единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов (подп. 4 ст. 33.4 ФЗ № 167). Причем данный тариф применяется вне зависимости от применения религиозными организациями упрощенной системы налогообложения. Пониженный тариф страховых взносов применяется по 31 декабря 2026 г. включительно (ч. 7 ст. 8 ФЗ № 176).

Следовательно, в отношении денежного содержания священнослужителей будут действовать пониженные тарифы страховых взносов в период с 01 января 2025 г. по 31 декабря 2026 г.

Рассмотрим на конкретном примере. Если священнослужитель получал ежемесячно 35000 руб., то религиозная организация, в которой он осуществляет свое служение, должна была начислить взносы в размере 30%. $35000 \times 30\% = 10500$ руб. Применение пониженного тарифа сильно уменьшит сумму взносов: $35000 \times 7,6\% = 2660$ руб., что уменьшит бремя расходов религиозной организации.

С учетом изложенного нормативного регулирования уплаты страховых взносов отметим, что священнослужители наравне со всеми гражданами РФ могут получить следующие виды пенсий. Во-первых, страховая пенсия. В настоящее время еще действует переходный период, введенный после повышения пенсионного возраста в 2018 г. В 2024 г. на пенсию может выйти священнослужитель 1961 г. рожд. Однако

⁸ Базовые тарифы взносов, предусмотренных НК РФ, и минимальная ставка взносов на травматизм.

⁹ Применительно к Русской Православной Церкви размер денежного содержания определяется штатным расписанием прихода. Штатное расписание утверждается протоколом Приходского собрания, которое, в свою очередь, подлежит обязательному утверждению Епархиальным архиереем.

для этого необходимо, чтобы одновременно выполнялось несколько условий: 1) достижение 63-летнего возраста; 2) не менее 15 лет страхового стажа; 3) наличие не менее 28,2 пенсионных коэффициентов. Условия не являются перманентными: в 2025 г. уже надо иметь не менее 30 пенсионных коэффициентов, а с 2028 г. — достичь 65 лет.

Во-вторых, можно стать получателем социальной пенсии. Возраст выхода на социальную пенсию по старости для мужчин в 2024 г. — 68 лет, а в 2028 г. станет 70 лет. Данный вид пенсии священнослужитель будет получать, если по каким-то причинам не будет иметь необходимого стажа и пенсионных коэффициентов.

В-третьих, существует возможность получить накопительную пенсию. Она формировалась на специальном лицевом счете каждого человека с 2002 г. до 2014 г. (когда была «заморожена») за счет страховых взносов от работодателя. Если в указанный период религиозная организация осуществляла их отчисления, то денежные средства успели накопиться. Если священнослужитель был рукоположен в священный сан после 2014 г. и ранее не трудился на светской работе, то данный вид пенсии у него не формировался.

Отдельного внимания заслуживает вопрос об индексации пенсии священнослужителю, который продолжает осуществлять свое служение в религиозной организации. С 01 января 2025 г. вступит в силу Федеральный закон от 8 июля 2024 г. № 173-ФЗ «О внесении изменений в статью 17 Федерального закона „Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации“ и статью 26.1 Федерального закона „О страховых пенсиях“» (ФЗ № 173), следовательно, в 2025 г. работающие пенсионеры получают пенсию с учетом индексации 2025 г. Но саму сумму индексации за 2016–2024 гг. работающие пенсионеры смогут получить только после того, как завершат свою трудовую деятельность (Индексация пенсий).

Таким образом, если священнослужитель стал пенсионером с 2016 г. по 2024 г., то его пенсия не подлежала ежегодной индексации, т. к. он официально продолжал осуществлять свое служение, а бухгалтерия прихода отчисляла страховые взносы на сумму полученного им денежного содержания. Ежегодная индексация пенсии в указанный период была бы возможна только в случае, если бы он продолжал свое служение без официального оформления.

Изменения в индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования

В завершение рассмотрим некоторые вопросы отчетности религиозных организаций в отношении священнослужителей.

Раньше сведения о трудовой деятельности сотрудников подавали в ПФ РФ по форме СЗВ-ТД. Однако для священнослужителей существовало исключение. Правовое управление Московской Патриархии указывало, что «на священнослужителей сведения о трудовой деятельности (СЗВ-ТД) в отсутствие заключенных с ними трудовых договоров не формировались. Хотя обязанность представления религиозными организациями в отношении священнослужителей сведений о застрахованных лицах по формам СЗВ-М и СЗВ-СТАЖ сохранилась» (Требуется ли предоставлять сведения).

С 2023 г. ПФ РФ и Фонд социального страхования объединились в одно ведомство — Социальный фонд России (далее — СФР). В связи с этим были отменены многие отчетные документы, в том числе СЗВ-ТД, и введена новая Единая форма сведений — ЕФС-1 (Приказ СФР № 2281), которая применяется с 01.01.2024 г., в том числе в отношении священнослужителей. Сохранилась обязанность для религиозных организаций подавать в Федеральную налоговую службу ежемесячно «Отчет по персонифицированным сведениям о физических лицах» с расшифровкой полученной денежной суммы и ежеквартально — «Расчет по страховым взносам».

Заключение

Подводя итог, отметим существование на федеральном уровне значительного массива нормативных правовых актов, посвященных социальным гарантиям священнослужителей. В частности, располагая их по юридической силе¹⁰, это:

— Федеральный закон «О свободе совести и о религиозных объединениях» от 26.09.1997 № 125-ФЗ;

— Налоговый кодекс РФ;

— Трудовой кодекс РФ;

— Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»;

— Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

— Приказ Минтруда России от 09.09.2020 № 585н «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам»;

— Приказ Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н «Об утверждении Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации»;

— Приказ СФР от 17.11.2023 № 2281 «Об утверждении единой формы „Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)“ и порядка ее заполнения»;

— Письмо Пенсионного фонда РФ от 18.04.2005 № ЛЧ-25-26/3935 «Об оценке пенсионных прав граждан из числа священнослужителей»;

— Письмо Пенсионного фонда РФ от 09.06.2006 № ЛЧ-25-26/6167 «О пенсионном обеспечении священнослужителей»;

— Письмо Министерства финансов Российской Федерации от 25.10.2018 № 03-15-06/76716 «О страховых взносах с денежного содержания священнослужителей».

Вместе с тем содержащиеся в них нормы, за некоторым исключением, во многом адресованы не конкретно представителям духовенства, а всем гражданам Российской Федерации, регламентации их материального обеспечения.

В тех случаях, когда законодатель дифференцирует права священнослужителей по сравнению с другими гражданами РФ, в некоторых аспектах это снижает объем социальных гарантий для священнослужителей. В частности, упрощенный порядок отказа религиозных организаций от участия в региональных соглашениях о минимальной заработной плате позволяет платить денежное содержание священнику меньше установленного в субъекте МРОТ, если региональный МРОТ превышает федеральный.

Следует признать, что внесение изменений в законодательство, затрагивающее положение священнослужителей, имеет разновекторную направленность: возможно как появление новых дополнительных мер поддержки (например, в решении вопроса о применении пониженных тарифов страховых взносов), так и снижение уровня гарантий (как это предусмотрено в отношении МРОТ).

Одной из главных проблем, проявившихся в результате применения норм о пенсиях для священнослужителей на практике, стал вопрос по неучету в трудовом стаже

¹⁰ Федеральный закон и кодекс обладают равной юридической силой. Но на первом месте отметим Федеральный закон «О свободе совести и о религиозных объединениях» от 26.09.1997 № 125-ФЗ, ст. 2 которого гласит: «Законы и иные нормативные правовые акты, принимаемые в Российской Федерации и затрагивающие реализацию права на свободу совести и свободу вероисповедания, а также деятельность религиозных объединений, должны соответствовать настоящему Федеральному закону».

периодов служения до 25 октября 1990 г. Лица, которые стали священнослужителями до этой даты, не имели возможность учесть в трудовом стаже периоды служения (работы) в религиозных организациях или участия в религиозных обрядах до вступления в силу Закона РСФСР от 25 октября 1990 г. № 267-1 (Закон РСФСР № 267-1). Только достижение в 2004 г. договоренностей между Пенсионным фондом Российской Федерации и религиозными организациями, при активном участии патриарха Алексия II, решило эту проблему.

Для современного этапа, по нашему мнению, сохраняет актуальность объем начисления страховых взносов религиозными организациями в отношении денежного содержания священнослужителей. К сожалению, известны случаи, когда начисление осуществляется только на федеральный МРОТ, без других выплат, что при сохранении такой практики в будущем приведет к минимальному количеству пенсионных коэффициентов и маленькой пенсии у священнослужителя. Проблема соблюдения законодательства религиозными организациями (приходами, монастырями и др.) должна всегда находиться под контролем правящего архиерея, Архиерейского Собора, и тогда социальное положение духовенства будет соответствовать его служению Богу и людям.

Источники и литература

Источники

1. Закон РСФСР № 267-1 — Закон РСФСР от 25.10.1990 № 267-1 (ред. от 27.01.1995) «О свободе вероисповеданий» (утратил силу) // СПС «КонсультантПлюс».
2. Индексация пенсий — Индексация пенсий: когда, как и на сколько работающим россиянам повысят пенсии. URL: <https://www.garant.ru/article/1735631/> (дата обращения: 18.01.2025).
3. Налоговый кодекс, ч. 2 — Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 08.08.2024) // СПС «КонсультантПлюс».
4. Пенсию будут получать все священнослужители — Пенсию будут получать все священнослужители РПЦ. URL: <https://www.sova-center.ru/religion/news/authorities/protection/2004/02/d1696/> (дата обращения: 18.01.2025).
5. Письмо Б. Н. Ельцину от патр. Алексия II — Письмо Председателю Верховного Совета РСФСР Б. Н. Ельцину от патриарха Алексия II от 26 ноября 1990 года. URL: <http://patriarh-i-narod.ru/slovo-patriarha/tserkov-i-obshchestvenno-politicheskaya-zhizn/1462-predsedatelyu-verkhovnogo-soveta-26-noyabrya-1990-goda> (дата обращения: 18.01.2025).
6. Письмо из Канцелярии Святейшего Патриарха — Письмо из Канцелярии Святейшего Патриарха Московского и всея Руси от 03.04.2006 № 1842 // СПС «КонсультантПлюс».
7. Письмо Минфина № 03-15-06/76716 — Письмо Министерства финансов Российской Федерации от 25.10.2018 № 03-15-06/76716 «О страховых взносах с денежного содержания священнослужителей» // СПС «КонсультантПлюс».
8. Письмо ПФ РФ № ЛЧ-25-26/3935 — Письмо ПФ РФ от 18.04.2005 № ЛЧ-25-26/3935 «Об оценке пенсионных прав граждан из числа священнослужителей» // СПС «КонсультантПлюс».
9. Письмо ПФ РФ № ЛЧ-25-26/6167 — Письмо ПФ РФ от 09.06.2006 № ЛЧ-25-26/6167 «О пенсионном обеспечении священнослужителей» // СПС «Гарант».
10. Письмо ПФ РФ № СЧ-08-19/8298 — Письмо ПФ РФ от 21.04.2020 № СЧ-08-19/8298 «О направлении разъяснений по вопросу представления сведений индивидуального (персонифицированного) учета в отношении священнослужителей» Московскому Патриархату Священному Синоду русской православной Церкви. URL: <https://sfr.gov.ru/branches/vologda/news/~2022/02/02/234140> (дата обращения: 18.01.2025).
11. Положение о материальной и социальной поддержке — Положение о материальной и социальной поддержке священнослужителей, церковнослужителей и работников

религиозных организаций Русской Православной Церкви, а также членов их семей. URL: <http://www.patriarchia.ru/db/text/2775729.html> (дата обращения: 20.01.2025).

12. Постановление КС РФ № 6-П – Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 31.03.2015 № 6-П «По делу о проверке конституционности пункта 1 части 4 статьи 2 Федерального конституционного закона „О Верховном Суде Российской Федерации“ и абзаца третьего подпункта 1 пункта 1 статьи 342 Налогового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой открытого акционерного общества „Газпром нефть“» // Российская газета. 13.04.2015.

13. Постановление Минтруда № 32 – Постановление Минтруда РФ от 20.06.1997 № 32 «О признании утратившим силу указания Министерства социальной защиты населения Российской Федерации от 6 декабря 1991 г. № 1-112-У „Ответы на вопросы по применению законодательства о пенсиях и пособиях РСФСР“» // Пенсия. 1997. № 9.

14. Постановление Пленума ВС РФ № 50 – Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 25.12.2018 № 50 «О практике рассмотрения судами дел об оспаривании нормативных правовых актов и актов, содержащих разъяснения законодательства и обладающих нормативными свойствами» // Российская газета. № 6. 15.01.2019.

15. Приказ Минздрава № 1089н – Приказ Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н (ред. от 13.12.2022) «Об утверждении Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.11.2021 № 66067) // СПС «КонсультантПлюс».

16. Приказ Минздравсоцразвития № 280 – Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2004 № 280 «Об утверждении разъяснения „О порядке включения в общий трудовой стаж периодов работы священнослужителей в религиозных организациях и участия в совершении религиозных обрядов“» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 30.12.2004 № 6253) // СПС «КонсультантПлюс».

17. Приказ Минтруда № 585н – Приказ Минтруда России от 09.09.2020 № 585н (ред. от 27.05.2024) «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.09.2020 № 60040) // СПС «КонсультантПлюс».

18. Приказ СФР № 2281 – Приказ СФР от 17.11.2023 № 2281 «Об утверждении единой формы „Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)“ и порядка ее заполнения» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.12.2023 № 76506) // СПС «КонсультантПлюс».

19. Размеры МРОТ в субъектах РФ – Справочная информация: «Размеры минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации» // СПС «КонсультантПлюс».

20. «Священное» рабочее место – «Священное» рабочее место: кому и как платят зарплату в церкви. URL: <https://ria.ru/20190114/1549247759.html> (дата обращения: 20.01.2025).

21. Соглашение о сотрудничестве – Соглашение о сотрудничестве между Пенсионным фондом Российской Федерации и Московской Патриархией Русской Православной Церкви от 02.02.2004. URL: <http://moseparh.ru/soglashenie-o-sotrudnichestve-mezhdu-pensionnym-fondom-rossijskoj-federacii-i-moskovskoj-patriarxie-russkoj-pravoslavnoj-cerkvi.html> (дата обращения: 18.01.2025).

22. Требуется ли предоставлять сведения – Требуется ли на священнослужителей предоставлять сведения о трудовой деятельности (форма СЗВ-ТД)? URL: <https://monasterium.ru/monashestvo/konsultatsiya/svedeniya-o-trudovoy-deyatelnosti-forma-szv-td/> (дата обращения: 18.01.2025).

23. Указание – Указание Минсоцзащиты РФ от 06.12.1991 № 1-112-У (ред. от 08.11.1994) «Ответы на вопросы по применению законодательства о пенсиях и пособиях РСФСР» (документ опубликован не был) // СПС «КонсультантПлюс».

24. ФЗ «О МРОТ» – Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 27.11.2023) // СПС «КонсультантПлюс».

25. ФЗ «О свободе совести» — Федеральный закон «О свободе совести и о религиозных объединениях» от 26.09.1997 № 125-ФЗ (ред. от 06.04.2024) // СПС «КонсультантПлюс».
26. ФЗ № 167 — Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» // СПС «КонсультантПлюс».
27. ФЗ № 173 — Федеральный закон от 8 июля 2024 г. № 173-ФЗ «О внесении изменений в статью 17 Федерального закона „Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации“ и статью 26.1 Федерального закона „О страховых пенсиях“» // СПС «КонсультантПлюс».
28. ФЗ № 176 — Федеральный закон от 12.07.2024 № 176-ФЗ «О внесении изменений в часть первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 18.01.2025).
29. ФЗ № 255 — Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» // СПС «КонсультантПлюс».
30. Sindicatul “Păstorul Cel Bun” — ECtHR. Sindicatul “Păstorul Cel Bun” v. Romania. § 10. Application no.2330/09. Judgment of 9 July 2013. URL: <https://hudoc.echr.coe.int/eng#%7B%22itemid%22:%7B%22001-122763%22%7D%7D> (дата обращения: 18.01.2025).

Литература

31. Ведешкина (2021) — *Ведешкина Т. П.* Письма и рекомендации федеральных органов исполнительной власти как нетипичный источник трудового права России // Трудовое право в России и за рубежом. 2021. № 3. С. 7–10.
32. Гайденко (2023) — *Гайденко П. И.* Круглый стол «Духовенство XI–XXI вв. в обществе и государстве: каноническое и правовое положение» // Христианское чтение. 2023. № 2. С. 1–22.
33. Гайденко, Волужков (2024) — *Гайденко П. И., Волужков Д. В.* «Предстоит большая и кропотливая работа...»: О научно-издательском проекте Барсовского общества «Источники и памятники канонического и церковного права Русской Церкви» // Христианское чтение. 2024. № 3. С. 165–174.
34. Оспенников (2023) — *Оспенников Ю. В.* Актуальные проблемы изучения церковного права (промежуточные итоги работы Барсовского общества) // Христианское чтение. 2023. № 1. С. 180–198.
35. Пибаев (2013) — *Пибаев И. А.* Конституционно-правовой статус военных священников в Российской Федерации и Италии: история и современные тенденции // Актуальные проблемы российского права. 2013. № 10 (35). С. 1223–1231.
36. Пибаев (2019а) — *Пибаев И. А.* Право религиозных организаций на отказ от присоединения к региональным соглашениям о МРОТ как нарушение конституционного права на достойную жизнь // Институт уполномоченных по правам человека в системе конституционных гарантий: сборник докладов. М.: РГ-Пресс, 2019. С. 180–184.
37. Пибаев (2019б) — *Пибаев И. А.* Правовой статус священников Русской Православной Церкви и Римско-Католической Церкви: исторические и современные аспекты. М.: Проект, 2019. 112 с.
38. Пибаев (2022) — *Пибаев И. А.* Конституционно-правовое регулирование статуса религиозных служителей. Вестник Пермского университета. Юридические науки. 2022. № 57. С. 454–475. DOI 10.17072/1995-4190-2022-57-454-475.
39. Селивановский (2018) — *Селивановский И. С.* Акты, обладающие нормативными свойствами: благо или ошибка правового регулирования (признание «квазинормативных» актов в правовой системе России) // Юридическая мысль. 2018. № 5. С. 55–61.
40. Шахов (2019) — *Шахов М. О.* Правовые основы деятельности религиозных объединений в Российской Федерации. М.: Изд-во Сретенского м-ра, 2019. 880 с.